

# Kontakt

## **QBS Gewerkstatt gGmbH**

Tel: +49 234 925639 - 11

Werner Fuhrmann

[fuhrmann@gewerkstatt.de](mailto:fuhrmann@gewerkstatt.de)

[www.qbsgewerkstatt.de](http://www.qbsgewerkstatt.de)

## **Bulgarian Fund For Women**

Tel: +359 2 426 92 02

+359 885 444 103

Aleh Stankova

[office@bgfundforwomen.org](mailto:office@bgfundforwomen.org)

<https://bgfundforwomen.org/bg/>

## **Mindshift Talent Advisory**

Tel: +351 219 013 322

[geral@mindshift.pt](mailto:geral@mindshift.pt)

[www.mindshift.pt](http://www.mindshift.pt)

## **BEST Institut für berufsbezogene Weiterbildung und Personaltraining GmbH**

Helmut Kronika

Tel: +43 1 585 50 50

[office@best.at](mailto:office@best.at)

[www.best.at](http://www.best.at)



[www.MyPath-project.eu](http://www.MyPath-project.eu)

# MyPath

**Karriereplanung:  
Eingliederung von gut  
qualifizierten Frauen mit  
Migrationshintergrund/  
Minderheiten in den  
Arbeitsmarkt**



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

2021-DE02-KA220-VET-000030549

# Über

Beschäftigungschancen und die Beschäftigungsquote in ihren Fachgebieten zu erhöhen, ihr nachhaltiges Einkommen und ihre soziokulturelle und wirtschaftliche Integration in den Aufnahmelandern zu gewährleisten.



# Ergebnisse des Projekts



**Schulungspaket für Ausbilder**

**Video mit Vorbildcharakter und Mentoring Sitzungen**



Das von Erasmus+ kofinanzierte Projekt MyPath hat am 01.11.2021 begonnen und wird bis zum 31.10.2023 dauern. Der Projektkoordinator ist die QBS Gewerkstatt gGmbH, Deutschland. Die anderen Partner des Konsortiums sind Mindshift Talent Advisory Ida (Portugal), BEST Institut für berufsbezogene Weiterbildung und Personaltraining GmbH (Österreich) und Bulgarian Fund For Women (Bulgarien).

MyPath konzentriert sich auf den Aufbau von Kapazitäten und die Stärkung der Handlungskompetenz von qualifizierten Migrantinnen und Frauen aus ethnischen Minderheiten im Berufsbildungssektor.

Unser Projekt zielt darauf ab, den Fachkräftemangel bei qualifizierten Frauen mit Migrationshintergrund und aus ethnischen Minderheiten im Berufsbildungssektor ohne Umschulung und große Investitionen zu verringern, ihre