

MyPath

Общ доклад въз основа на 4-те доклада за състоянието на ТЕХНОЛОГИИТЕ

31.08.2022

[Офеля Вайнблат, QBS Gewerkstatt, Германия]

"Този проект е финансиран с подкрепата на Европейската комисия. Настоящата публикация отразява единствено възгледите на автора и Комисията не носи отговорност за използването на съдържащата се в нея информация.



Съдържание

| | |
|---|---|
| Обща информация | 2 |
| 1. Основни страни на произход през последните 5 години за жените мигранти и етнически малцинства в страните партньори | 2 |
| 2. Институции и действия за интегриране на пазара на труда на квалифицирани жени мигранти и жени от етнически малцинства | 2 |
| 3. Основни предизвикателства, с които се сблъскват квалифицираните жени от мигрантски/етнически малцинства във връзка с навлизането им на пазара на труда в техните области на компетентност или в зависимост от образователния им статус | 4 |
| 4. Съществуващи инструменти и програми | 5 |
| 5. Добри практики и/или успешни проекти | 6 |

Обща информация

В този документ са представени констатациите на партньорските организации от четирите участващи държави относно политиките, съществуващите практики, успешните случаи, както и предизвикателствата, пред които са изправени жените мигранти от етнически малцинства в усилията им да навлязат на пазара на труда.

За да бъдат разликите и приликите по-видими, те са представени в табличен вид, съответно разделени въз основа на различни променливи.

1. Основни страни на произход през последните 5 години за жените мигранти и етнически малцинства в страните партньори

| Австрия | България, | Германия | Португалия |
|---|---|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Афганистан • Сирия • Сомалия • Иран • Ирак • Русия | <ul style="list-style-type: none"> • Жени от ромски произход | <p>предимно от</p> <ul style="list-style-type: none"> • Източна Европа • Южна Европа • Близкия изток | <ul style="list-style-type: none"> • Бразилия, • Ангола, • Кабо Верде, • Гвинея-Бисау, <p>т.е. от Общността на страните с португалски език</p> |

2. Институции и действия за интегриране на пазара на труда на квалифицирани жени мигранти и жени от етнически малцинства

| | |
|----------|--|
| Австрия | Статистическият годишник "Миграция и интеграция 2021 г./Числа, данни, показатели" на Статистическия институт на Австрия и Австрийския фонд за интеграция (ÖIF) предоставя основата за въпросите, политиките и инициативите в областта на интеграцията. |
| | "Жените - факти и цифри за миграцията и интеграцията", Австрийският интеграционен фонд (ÖIF) се фокусира върху предизвикателствата и възможностите на жените мигранти в Австрия. |
| България | Министерството на образованието и науката (МОН) е водещата институция, отговорна за изпълнението на стратегията в областта на образованието и обучението. Неговият Център за образователна интеграция на децата и учениците от етническите малцинства подпомага изпълнението на политиката |

| | |
|-------------------|--|
| | <p>за образователна интеграция, интеркултурното образование, работата с родителите и представителите на общността, включително образователните медиатори</p> |
| | <p>Със специални закони - Закона за равенството на жените и мъжете, Закона за закрила на детето, Закона за хората с увреждания, Закона за защита от домашно насилие и др. - се предвиждат специални мерки за защита на лица и групи в уязвимо положение.</p> |
| | <p>Националната стратегия на Република България за равенство, приобщаване и участие на ромите (2021-2030 г.) е неразделна част от общата стратегия</p> |
| Германия | <p>Федералното министерство на труда и социалните въпроси подкрепя различни мерки:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Програма за финансиране: Интеграция чрез квалификация. • Програма за преподаване на немски език. • Интеграция на търсещите убежище и бежанците. |
| | <p>Агенциите за заетост и бюрата по труда</p> <ul style="list-style-type: none"> • Точка на интеграция • Представител за равните възможности на пазара на труда • Професионално ориентиране • Специални оферти за жени |
| | <p>Национален план за действие за интеграция (НПД-И)</p> |
| Португалия | <p>Законодателен декрет (Decreto-lei nº 66/2018), с който се регламентира и опростява признаването на квалификациите, като се дава възможност на чуждестранни лица да представят копие от дипломата си и да поискат признаване</p> |
| | <p>Местни центрове за подкрепа на интеграцията на мигранти, които представляват национална мрежа от местни центрове.</p> |
| | <p>Общински планове за интеграция на мигрантите</p> |
| | <p>Програма за наставничество на мигранти</p> |
| | <p>Курсове по португалски език</p> |
| | <p>Различни проекти, напр.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Rede Local de Apoio ao Desenvolvimento da Indústria e Imigração • Проект Speak |

3. Основни предизвикателства, с които се сблъскват квалифицираните жени от мигрантски/етнически малцинства във връзка с навлизането им на пазара на труда в техните области на компетентност или в зависимост от образователния им статус

| Австрия | България | Германия | Португалия |
|--|---|--|---|
| Език | Ранни бракове | Език | Език |
| Образование и признаване на сертификати | Процент на отпадналите от гимназията | Признаване на сертификати | Висококвалифицирани мигранти срещу нискоквалифицирани мигранти/ Признаване на сертификати, получени в чужбина |
| Патриархат, семейни причини и ролеви образ на жените | Патриархални социално-обществени нагласи | Грижи за деца | Да бъдеш жена |
| Културни и етнически различия | Дискриминация на пазара на труда | Дискриминация и расизъм на пазара на труда | Липса на информация |
| Процес на кандидатстване за работа | Ограничени възможности за подобряване на професионалната квалификация | Участие в неподходящи/несъответстващи на пазара на труда мерки за интеграция | Национална икономика и възможности за работа за мигрантите |
| | Утвърдена бедност | Жилищен статут | |

4. Съществуващи инструменти и програми

| | |
|-------------------|--|
| Австрия | <p>Публичната служба по заетостта (AMS), която е публична административна организация, отговаря за заетостта на работниците. Тя играе най-голямата и най-важна роля в професионалното ориентиране и консултиране, както и в намирането на работа за всички хора, живеещи в Австрия, включително за жените мигранти.</p> |
| | <p>Консултации от социални работници - Социалните работници играят важна роля, като се започне от консултирането на жените мигранти, ориентирането им в обществото, образованието и интеграцията на пазара на труда.</p> |
| България | <p>Двата основни инструмента са програмите в рамките на годишния национален план за действие по заетостта и програмите, съфинансирани от европейските структурни фондове. Министерството на труда и социалната политика и Агенцията по заетостта, която е част от него, заедно с Агенцията за социално подпомагане и нейните местни клонове отговарят за изпълнението на политиките за подпомагане на интеграцията на етническите малцинства на пазара на труда.</p> <p>Освен това Министерският съвет на България прие първата си Национална стратегия за интеграция на ромите още през 2011 г., а през 2012 г. одобри плана за действие към нея.</p> |
| | <p>Национална програма за заетост и обучение на бежанците 2021-22 г. с цел: (1) да се подпомогне успешната адаптация и заетост на бежанците на българския пазар на труда чрез включването им в обучение и последваща заетост; (2) да се увеличи капацитетът на транзитните, регистрационните и приемните центрове.</p> |
| | |
| Германия | <p>През цялата година в различни училища за бежанци и мигранти се предлагат интеграционни и езикови курсове.</p> |
| | <p>За грижи за деца, например в Бохум, се предлагат Kita, грижи след училище, т.е. отворено целодневно училище, надеждно начално училище, надеждно начално училище плюс ваканционни грижи, педагогически следобедни грижи.</p> |
| | <p>За признаване на сертификати, получени в чужбина, се преминава през специална процедура, за да се докаже еквивалентността на чуждестранна професионална квалификация с германска професионална квалификация. Признаването винаги се отнася за конкретна немска професия</p> |
| | <p>Консултантски центрове - общ термин за институции, които предлагат различни видове подкрепа и съдействие, които могат да бъдат диференцирани според проблемите на търсещите съвет, формите на обсъждане и целите.</p> |
| Португалия | <p>Върховният комисар по миграцията, АСМ, предоставя различни информационни услуги в подкрепа на интеграцията на тези жени.</p> |

| | |
|--|--|
| | <p>Общински планове за интеграция на мигрантите - местни стратегически документи в различните португалски общини, които обхващат:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Перспективи на пазара на труда • Предприемачество • Образование и обучение |
|--|--|

5. Добри практики и/или успешни проекти

| | |
|----------|---|
| Австрия | <p>Обществената служба по заетостта (AMS) изпълнява проекти в подкрепа на жени мигранти, напр.</p> <p style="padding-left: 40px;">Проверка на компетентността на жените мигранти и лицата, получили убежище Проект "Наставничество"</p> |
| | <p>Виенският фонд за насърчаване на заетостта (WAFF) предоставя</p> <ul style="list-style-type: none"> • Подкрепа за връщане на пазара на труда: • Консултации на майчин език |
| | <p>ABZ*Австрия (Работа, образование и бъдеще) - сдружение с нестопанска цел, което понастоящем е най-голямата женска организация в Австрия</p> <ul style="list-style-type: none"> • Извършване на проверки на компетентността • Семинари, консултиране и коучинг • Насърчаване на многообразието в предприятията |
| България | <ul style="list-style-type: none"> • More than One Perspective - социална организация, която има за цел да настанява хора с бежански произход или мигранти на стажове, обучение или работа в зависимост от тяхната квалификация. Жените мигранти доброволно кандидатстват за програми за наставничество. |
| | <ul style="list-style-type: none"> • "Ромските жени могат да се справят", осъществен от фондация "Джендър проект за България" през 2003 г., в който се отбелязва ниската степен на представителство на ромските жени в неправителствения сектор, в парламента и в политическата сфера като цяло |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Humans in the Loop (HitL) е основан през 2017 г., за да предоставя на мигрантите и търсещите убежище възможности за обучение и заетост. HitL преподават цифрови умения, езици и обучават хора на специфични техники и инструменти за аотиране. |
| | <ul style="list-style-type: none"> • "RTransform" 2020-2023 - международна инициатива, ръководена от университета в Ковънтри, в сътрудничество с ромски организации от целия ЕС, включително "Амалипе" в България. Проектът е насочен към основното |

| | |
|------------|--|
| | <p>предизвикателство, което е социалното приобщаване, с потенциал за насърчаване на образованието сред ромските жени и момичета.</p> |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Българска търговско-промишлена палата - проект RIDE за включване на жените мигранти и бежанци в цифровия пазар на труда, като им се даде възможност да се преквалифицират или да повишат квалификацията си в цифровия сектор |
| Германия | <ul style="list-style-type: none"> • Образователният център JACK - място за бежанци и жени, нуждаещи се от специална закрила, които са изоставени от други образователни възможности поради статута си на пребиваване или липсата на пари. |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Академията Ipso обучава хора с бежански или миграционен произход да станат сертифицирани "психосоциални консултанти". След това консултантите могат да съветват други хора от своята културна група на родния им език и по чувствителен към културата начин. |
| | <ul style="list-style-type: none"> • В проекта CONNECT доброволци ментори и жени бежанки образуват тандем. Менторите са подготвени и придружени от TERRES DES FEMMES, подкрепят жените бежанки като езикови, социални и културни наставници във всички области на живота |
| | <ul style="list-style-type: none"> • "Angekommen!" дава на жените бежанци всичко необходимо, за да навлязат на пазара на труда в Германия. Той предлага шестмесечни разумно координирани услуги: от първоначално консултиране и изясняване на професионалните стремежи и пригодност с пробни стажове до изготвяне на портфолио за кандидатстване и съпътстващо консултиране. |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Центърът за кандидатстване на ASA предлага на младите бежанци с неясен статут на пребиваване пълен пакет за подкрепа в процеса на кандидатстване |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Програмата "Дигитални дами" на училището ReDi прави жените бежанци дигитално подготвени. Освен това жените изграждат своя собствена професионална мрежа чрез училището ReDi. |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Проектът "Жени с мигрантски опит започват собствен бизнес" е насочен към предприемаческия потенциал на жените мигранти. На три етапа проектът насочва жените към самостоятелна заетост. |
| Португалия | <ul style="list-style-type: none"> • Casa do Brasil de Lisboa - местна асоциация в Лисабон, която предоставя подкрепа за интеграцията на бразилски мигранти и разполага с професионален информационен офис, предлагащ: изготвяне на учебна програма и техники за търсене на работа, разпространение и насочване към оферти за работа и квалификация и насоки за мерки в подкрепа на предприемачеството. |
| | <ul style="list-style-type: none"> • Batoto Yetu Portugal - в допълнение към подкрепата, която оказва на мигрантските общности във връзка с процесите на легализация, тази асоциация насърчава мигрантското предприемачество в Каксиас, като организира безплатни обучения в областта на предприемачеството и привлича |

специалисти, които извършват индивидуален мониторинг на бизнеса, създаден от стажантите.

- Mén Non - Associação das Mulheres de São Tomé e Príncipe em Portugal - женска асоциация, представляваща жените от Сао Томе и Принсипи в Португалия, която освен че предоставя няколко безплатни информационни сесии за правата на човека, превенцията и борбата с насилието над жени, здравеопазването, сексуалните и репродуктивните права и феминистките лидери, провежда и конкретни проекти, насочени към борбата на жените мигранти на пазара на труда.
- Solidariedade Imigrante - Associação para a Defesa dos Direitos dos Imigrantes - мигрантска организация, която има за цел да се справи с проблема с двойната дискриминация - полова и миграционна. Целта е да се работи конкретно с жени мигранти, за да се повиши осведомеността, да се предостави информация за техните права и да им се окаже подкрепа с индивидуални решения, насърчаване на автономността и овластяването.