

MyPath Newsletter #1

April 2023

Liebe Leserinnen und Leser,

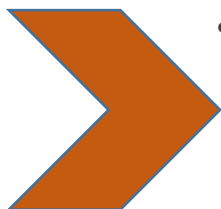
Wir freuen uns, Ihnen die neuesten Updates zu unserem Projekt "Karriereplanung: Inklusion von gut und/oder höher qualifizierten Migrantinnen/Minderheiten in den Arbeitsmarkt".

MyPath soll ein umfassendes Karriereplanungsprogramm schaffen, das speziell darauf ausgerichtet ist, Migrantinnen und Frauen, die einer Minderheit angehören und über eine Ausbildung oder berufliche Qualifikation verfügen, bei der erfolgreichen Integration in den Arbeitsmarkt zu unterstützen.



MyPath wird von der Europäischen Union kofinanziert. Das Projekt begann im November 2021 und wird 24 Monate dauern, d. h. bis

Oktober 2023.



- Sind Sie eine Berufsbildungseinrichtung, ein KMU, eine Stiftung oder eine Unterstützungsgemeinschaft, die sich für die Eingliederung, Integration und Förderung von Frauen mit Migrationshintergrund oder aus ethnischen Minderheiten in den Arbeitsmarkt einsetzt? Sind Sie eine Frau mit Migrationshintergrund oder einer ethnischen Minderheit? Besuchen Sie die offizielle MyPath-Webseite: <https://mypath-project.eu/>. Dort erfahren Sie, was wir tun, was wir anbieten, wie man es umsetzt und warum es wichtig ist.
- Kontaktieren Sie uns, wenn Sie Fragen und/oder Angebote haben - info@gewerkstatt.de

Seit der Veröffentlichung des Projektflyers (https://mypath-project.eu/wp-content/uploads/sites/3/2022/11/Last_Mypath.pdf) haben wir bedeutende Fortschritte bei der Erreichung unserer Ziele gemacht. Hier sind einige der Höhepunkte der Aktivitäten:

1. Forschung und Analyse:

- Wir führten eine eingehende Analyse der aktuellen Arbeitsmarkttrends durch und ermittelten die spezifischen Herausforderungen, mit denen Migrantinnen und Frauen aus Minderheiten beim Zugang zu Beschäftigungsmöglichkeiten konfrontiert sind.
- Außerdem haben wir eine Reihe von Interviews und Umfragen durchgeführt, um ein besseres Verständnis der Bedürfnisse und Wünsche unserer Zielgruppe zu gewinnen.

2. Transnationale Partnertreffen

Im Rahmen unserer Zusammenarbeit haben unsere Partner von Gewerkstatt (Deutschland), Mindshift (Portugal), BEST (Österreich) und Bulgarian Fund for Women (Bulgarien) neben den monatlichen Online-Treffen bisher zwei transnationale Treffen vor Ort abgehalten:

Kick-off-Meeting

Das Treffen wurde von der Gewerkstatt vom 10.03.2022 - 11.03.2022 in Bochum, Deutschland, organisiert und bildete den offiziellen Start des Projekts. In diesem Rahmen behandelten die Partner die Schlüsselpunkte für den Stand der Technik, die Bedarfsanalyse, Best-Practice-Sammlungen und Berichte. Die Partner diskutierten den Umfang des Training Kits, einschließlich des Kompetenz-Scanning-Tools, sowie die Struktur und das Format für die Mentoring-Sitzungen und die Videos mit Rollenmodellen. Die Partner teilten die Aufgaben auf und einigten sich auf die administrativen Aspekte



2nd Transnationales Partnertreffen

Das Treffen wurde von BEST vom 07.09.2022 - 08.09.2022 in Wien, Österreich, organisiert. Die Partner besprachen die bisherigen Ergebnisse, die Fertigstellung und Finalisierung des Training Kits, die Schulungen und die Lokalisierung des Kurses sowie die Details der Mentoring-Sitzungen.



Programm-Entwicklung

Auf der Grundlage unserer Untersuchungen und Analysen haben wir ein umfassendes Programm zur Karriereplanung entwickelt, das eine Reihe von Dienstleistungen wie Selbstreflexion, Berufsberatung, Unterstützung bei der Arbeitssuche, Networking-Möglichkeiten, Mentoring-Sitzungen und Schulungsprogramme umfasst. Das Programm ist auf die spezifischen Bedürfnisse von Frauen mit

Migrationshintergrund und aus Minderheiten stammenden Frauen mit Bildungs- oder Berufsabschlüssen zugeschnitten.

1. Ausbildungspaket

Vorbereitung des Kits

Wir haben ein Schulungspaket vorbereitet, das darauf abzielt, professionelle Vermittler (Ausbilder, Sozialpädagogen, Arbeitnehmer, Berufsbildungsanbieter usw.) mit praktischen, ansprechenden und personalisierten Materialien und Strategien auszustatten, die sie für die Schulung von qualifizierten Frauen mit Migrationshintergrund und aus ethnischen Minderheiten verwenden können, um ihre Effizienz und Produktivität zu steigern und sie in die Lage zu versetzen, ihr Potenzial voll auszuschöpfen.

Das Kit umfasst unter anderem folgende Aspekte

1. Ermittelte Herausforderungen, mit denen Frauen mit Migrationshintergrund/ethnischen Minderheiten konfrontiert sind, sowie praktische Lösungen und bewährte Verfahren
2. Ein Instrument für das Kompetenz-Scanning mit einem Erwartungsbogen, einer Checkliste für Beobachtungen und einem Leitfaden.
3. Ein Leitfaden für den Ausbilder zur Bestimmung der erforderlichen Ausbildungsblöcke auf der Grundlage des Kompetenz-Scans.
4. Ausbildungsblöcke, die Aktivitäten und Übungen für Qualifikationsentwicklungsmodelle zur Entwicklung berufs- und arbeitsplatzbezogener Fähigkeiten und Kompetenzen der Zielgruppe auf der Grundlage ihrer Qualifikationen umfassen

Pilotversuche

Vom 09.01.2013-13.02.2013 haben wir in Bochum, Deutschland, einen Pilotversuch mit unserem Training Kit durchgeführt. Das

Feedback war überwältigend positiv, und wir haben einige Anpassungen am Programm auf der Grundlage des Feedbacks vorgenommen.



Lokalisierung

Wir haben lokale Workshops und Seminare unter unseren Fachleuten durchgeführt, um die Nutzung und Anwendung des Training Kits zu erweitern.

2. Mentoring-Sitzungen

Derzeit führen wir Mentoring-Sitzungen mit Frauen mit Migrationshintergrund und aus ethnischen Minderheiten durch. Unsere Mentorinnen sind berufstätige Frauen mit Migrationshintergrund, die den Arbeitsmarkt und die Herausforderungen von Frauen mit Migrationshintergrund und aus ethnischen

Minderheiten sehr gut kennen.



Wir danken Ihnen für Ihre Unterstützung und freuen uns darauf, Ihnen bald weitere Neuigkeiten mitteilen zu können.

Sie bieten den Teilnehmern persönliche Beratung und Unterstützung bei der Bewältigung der Herausforderungen der Integration in den Arbeitsmarkt. Die Mentoren arbeiten mit den Teilnehmern zusammen, um ihre Stärken, Interessen und Ziele zu ermitteln, und helfen ihnen, einen persönlichen Karriereplan zu entwickeln, der auf ihre individuellen Bedürfnisse zugeschnitten ist.

Was kommt als nächstes?

Wir bereiten uns auf unser 3rd transnationales persönliches Partnertreffen in Portugal Ende April 2024 vor, um den Ablauf von lokalen Seminaren/Workshops sowie Mentoring-Sitzungen zu besprechen.

Wir bleiben unserem Ziel verpflichtet, die Integration von Migrantinnen und Minderheiten angehörenden Frauen mit höherer Bildung oder beruflichen Qualifikationen in den Arbeitsmarkt zu unterstützen. Wir werden unser Programm weiter verfeinern und eng mit unseren Partnern zusammenarbeiten, um seinen Erfolg sicherzustellen.